

SDGs宣言書

当社はSDGsの達成を通じて、地域の暮らしをより魅力的にし、
次世代に継承しようとする取組みに貢献してまいります。

ラディアンヌ株式会社

代表取締役 小泉 和男

西暦2025年9月

当社の重点目標

ワークライフバランスの実現

性別や年齢、ライフスタイルを問わず、多様な人材がそれぞれの個性を発揮しながら活躍できる職場環境づくりに取り組んでまいります。妊娠、出産、子育てなど、重要なライフイベントがあったとしても、すべての社員がワークライフバランスを実現させながら働けるよう、時短勤務やリモートワークなどの体制整備を行ってまいります。



環境保全に向けた取組み

全社を挙げて廃棄物削減に取組み、環境負荷の低減に貢献してまいります。具体的には、不良品・返品された新品未使用品を社員で使用する場合、廃棄品は鑑定業者のフィードバックを受けて品質改善に繋げることで、廃棄の発生抑制を図ってまいります。



スキルアップ支援を通じた社員の自己実現

能力や職位に沿ったスキルアップ支援を実施することで、社員一人ひとりの自己実現に貢献してまいります。リーダー社員に対しては計数管理に係る社員OJTを実施し、一般社員に対しては勉強会を開催すると共に、現場主導で改善活動を行うボトムアップの組織体制とすることで、すべての社員がスキルアップできる機会を提供してまいります。



尼崎信用金庫は上記企業のSDGsへの取組みを評価するとともに、その活動を支援していきます。

(評価にあたっては経団連連合の支援モデルをベースに、東京海上日動火災保険株式会社の協力を得ています。)