

SDGs宣言書

当社はSDGsの達成を通じて、地域の暮らしをより魅力的にし、
次世代に継承しようとする取組みに貢献してまいります。

株式会社 レオ

代表取締役 丸谷 晋一郎

西暦2025年7月

当社の重点目標

企業理念の浸透から繋がる地域共生社会の実現

「一人でも多くの方に笑顔を」という企業理念をベースとした事業運営や地域福祉の充実により、社員のやりがい向上と地域共生社会の実現に貢献してまいります。

- 企業理念をベースにしたビジョンマップの策定及び社内浸透
- 現場への積極参画による個人の成長、現場目標の意思決定、業務の属人化防止等
- 明確な評価基準に基づく公平公正な人事評価の実施
- 災害・セキュリティ対策に向けた事業継続計画(BCP)の策定



多様な人材が個性を発揮しながら柔軟に働ける職場環境づくり

性別や年齢、国籍、ライフスタイル等を問わず、多様な人材が個性を発揮しながら、柔軟な働き方を実現できる職場環境づくりに取り組んでまいります。

- 外国人スタッフの積極的な採用による多文化雇用の基盤
- リファラル採用の制度化
- 社内奨励の整備による優秀な業務運用の見直し
- 福利厚生充実による働きやすさ向上
- 当社「みらいアカデミー」(介護職員初任者研修講座・同行介護従事者研修講座)による資格取得支援



ペーパーレス化や省エネ・省資源化活動を通じた環境負荷の低減

DX推進によるペーパーレス化や省エネ・省資源化活動に取組み、環境負荷の低減を図ってまいります。

- 業務日報の電子化等、DX推進によるペーパーレス化
- 5S活動・3M削減による省資源化
- 送迎車のエコ化及び稼働率改善
- 地域清掃の実施
- OA機器の電源オフや消灯の徹底等、小さな節電活動



尼崎信用金庫は上記企業のSDGsへの取組みを評価するとともに、その活動を支援していきます。
(評価にあたっては経済産業省の支援モデルをベースに、東京海上日動火災保険株式会社の協力を得ています。)