

SDGs 宣言書

当社はSDGsの達成を通じて、地域の暮らしをより魅力的にし、
次世代に継承しようとする取組みに貢献してまいります。

株式会社 勇行物流

代表取締役 金山 典生

西暦2025年2月

当社の重点目標

人財投資を通じた企業発展

当社は「社員の成長＝会社の成長」と捉え、積極的な人財投資を実施します。また行動指針である「時を守り、場を清め、礼を正す」をベースに、公平公正な人事評価を行い、全社員がやりがいと納得感を持って働ける職場環境を構築します。免許・資格の取得支援制度により社員の成長を応援するほか、飲料・軽食や作業用サポーターの支給、トレーニング機器設置など、福利厚生 の 充 実 に 努 め ます。また女性や未経験者、家族介護者の方々も安心できる適材適所の人財配置を行ってまいります。



設備と仕組みによる安全輸送の実現

事故ゼロを目標に、毎月の安全会議と毎週のドライバー会議の開催により、全社的な安全意識の醸成を図っており、安全性優良事業所（Gマーク）認定を取得しています。またデジタコは全車両に完備し、ドラレコやバックカメラなど、安全装備に対する投資は積極的に行っていきます。社員が十分に休息をとり、心にゆとりを持って働くことが安全な運行につながると考え、完全週休2日制かつ年間休日120日以上を実現しており、健康経営優良法人や働きやすい職場認証制度に認定されています。今後も夜間ドライバーの週休3日制導入など、社員の健康維持に向けた施策に取組んでまいります。



輸送効率化とDXによる環境負荷の低減

ハブ&スポーク方式による輸送効率化に取組み、CO₂排出量の削減に寄与します。またDXにより、請求書など各種証憑類のペーパーレス化を図ります。今後はデジタル技術の活用や荷主・同業他社との協業などを通じて、当社のみならず業界全体の輸送効率化に取組み、環境負荷の低減に繋げてまいります。



尼崎信用金庫は上記企業のSDGsへの取組みを評価するとともに、その活動を支援していきます。
（評価にあたっては経済産業省の支援モデルをベースに、東京海上日動火災保険株式会社の協力を得ています。）