

# SDGs 宣言書

当社はSDGsの達成を通じて、地域の暮らしをより魅力的にし、  
次世代に継承しようとする取組みに貢献してまいります。

## 大阪衛生 株式会社

代表取締役 竹田 忠士

西暦2025年1月

### 当社の重点目標

#### 健康経営の実践と福利厚生の充実によるワーク・ライフ・バランスの実現

健康経営を実践すると共に、社員のQOL（クオリティ・オブ・ライフ）向上に向けて福利厚生の充実を図ることで、社員のワーク・ライフ・バランス実現に貢献してまいります。

- 「健康経営優良法人認定制度」の評価基準に沿った健康経営の実践
- 業界平均以上を目標とした休日数・給与の設定
- 奨学金返済支援制度の導入
- 社食サービスや食事補助券など、食の福利厚生の充実
- 社有車レンタルによるプライベートの応援



#### 多様な人材が活躍できる職場環境づくり

社員の柔軟な働き方とスキルアップの実現に向けた体制整備を進め、性別や年齢、ライフスタイルなどを問わず、多様な人材が個性を発揮して活躍できる職場環境づくりに取り組んでまいります。

- 副業解禁による社員の柔軟な働き方の応援
- 社内外研修や資格取得支援制度などを通じたスキルアップ支援
- SNSによるPR業務など、社員個人の得意分野に応じた業務の割当て



#### DXによる効率化・ペーパーレス化を通じた環境負荷の低減

現場社員の声を反映させた実効性の高いDX（デジタルトランスフォーメーション）推進により、効率化・ペーパーレス化を図り、環境負荷の低減に貢献してまいります。

- 現場社員の声を反映させた実効性の高いDX推進
- DXによる顧客管理やゴミ収集ルートなどの効率化
- ドライバー顔認証機能を搭載したドライブレコーダーの導入による運行安全の管理
- 業務日報や経理事務などのペーパーレス化



尼崎信用金庫は上記企業のSDGsへの取組みを評価するとともに、その活動を支援していきます。  
（評価にあたっては経済産業省の支援モデルをベースに、東京海上日動火災保険株式会社の協力を得ています。）