

SDGs宣言書

当社はSDGsの達成を通じて、地域の暮らしをより魅力的にし、
次世代に継承しようとする取組みに貢献してまいります。

株式会社ティーエスエー

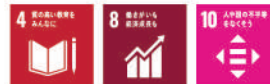
代表取締役 堀 大哲

西暦2023年12月

当社の重点目標

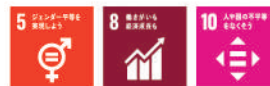
働きがいのある職場環境の整備

給与の定期的なベースアップを維持し企業の成果を報酬として従業員へ還元し、自身の成長と企業の成長を実感して貰い定期的に個別面談を実施することでモチベーションの向上・自発的な取組みを促します。また、すべての従業員が公平に参加できる研修プログラムを提供し資格取得推進の支援も積極的に取組んでいきます。



安心して働ける職場環境を整備し公平な評価体系の実現

土日祝の年間法定休日その他、性別関係なく育児休暇の取得を積極的に推奨し休暇のとりやすい環境整備に努めワークライフバランスを確保致します。また、すべての従業員の労働価値が平等となる様に人事評価制度の作成を行い、公平な報酬体系を用意致します。



コンプライアンスを遵守した体制の整備

各種ハラスメントを絶対に許さない体制の整備。未然防止策として匿名窓口を設置し、誰もが職場環境の改善や人間関係の悩みなどを気軽に相談出来る体制を整備しています。今後も透明性のある職場環境構築に努めて参ります。



尼崎信用金庫は上記企業のSDGsへの取組みを評価するとともに、その活動を支援していきます。
(評価にあたっては経済産業省の支援モデルをベースに、東京海上日動火災保険株式会社の協力を得ています。)