

SDGs 宣言書

当社はSDGsの達成を通じて、地域の暮らしをより魅力的にし、次世代に継承しようとする取組みに貢献してまいります。

百信 株式会社

代表取締役 関口 智明

西暦2023年7月

当社の重点目標

外国人就労支援を通じた地域活性化への貢献

留学生等外国人の日本国内での生活には言語・文化等の違いによる様々な障壁がありますが、当社は台湾・中国・ベトナム等の多国籍出身の社員が在籍し、訪日外国人の就労支援以外にも出入国サポートや生活サポートなどきめ細かいサポートを実施しています。当社のサポートにより1人でも多くの外国人が日本の生活になじみ、地域との交流を実現することにより地域活性化に貢献して参ります。



企業の人材不足に対する課題解決提案

国内の労働人口減少により、人材不足を経営課題とする企業は年々増加しています。当社は、外国人就労支援のプロとして人材をお探しの企業と外国人材のニーズ等を詳細に把握し、ミスマッチなく企業の外国人材雇用をサポートすることで、地域企業の持続的成長に貢献して参ります。



多様な人材がいきいきと働ける職場環境の整備

当社は性別・国籍に関わらず、多様な人材を採用しております。特に外国人の社員には、手厚い研修プログラムの実施により早期の日本語及び業務知識の習得をサポートし、全ての従業員がいきいきとやりがいをもって働くことができる職場環境づくりに努めて参ります。



尼崎信用金庫は上記企業のSDGsへの取組みを評価するとともに、その活動を支援していきます。
(評価にあたっては経済産業省の支援モデルをベースに、東京海上日動火災保険株式会社の協力を得ています。)