

# SDGs 宣言書

当社はSDGsの達成を通じて、地域の暮らしをより魅力的にし、次世代に継承しようとする取組みに貢献してまいります。

## 株式会社神田組

代表取締役 神田 智博

西暦2022年12月

### 当社の重点目標

#### 持続可能な工場デザイン・インフラ整備への貢献

工場営繕のエキスパートとして、お客様の期待以上の高品質なサービスを提供致します。工場の特殊性に対応する工法の提案、即時現地調査、十分な安全対策、納期管理で、工場の生産性を維持したまま、間接的に工場デザイン・インフラ構築に貢献、BCP(事業継続計画策定)の策定を行い、持続可能な社会の実現をお手伝い致します。



#### 誰もが活躍できる職場で、共に働く仲間を幸せに

従業員の豊かなライフスタイル実現の為、働きがい・教育・生活すべてを向上させることを目指します。「健康経営優良法人」の認定取得を目指し、社員一人ひとりが仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。



#### 次世代に繋がる環境への取組

会社としての環境経営への取組を強化、地球環境へ配慮し、未来の地球環境を守るため、本業を通じて環境負荷の低減に努めます。



尼崎信用金庫は上記企業のSDGsへの取組みを評価するとともに、その活動を支援していきます。  
(評価にあたっては経済産業省の支援モデルをベースに、東京海上日動火災保険株式会社の協力を得ています。)

## 当社の重点目標＜具体的取組＞

### 持続可能な工場デザイン・インフラ整備への貢献

- 工場営繕に適した専用工具の開発
- ひょうご中小企業・技術力評価報告評点の高評価継続（直近5点満点中4ー）
- 現場の安全性向上の為4M活動継続
- 安全会議の深化
- 現場即日対応継続
- 現場単位の職員常駐体制の確立拡大
- プロ集団としての社員教育による技術力向上
- 施工管理技士資格取得サポート制度継続
- OJT、社内研修拡充
- 協力企業との連携強化継続
- BCP(事業継続計画策定)の策定

### 誰もが活躍できる職場で、共に働く仲間を幸せに

- 定期健康診断に加えてがん検診のサポート
- 産業医による健康管理体制の構築
- 会社負担による生命保険の加入
- 「健康経営優良法人」の認定
- 社員が主役の経営体制の確立
- 経営計画の共有や研修を通じた全従業員との経営理念の共有
- 社内スキルアップ研修の充実
- 現場の安全性向上へ4M活動の活動継続
- 個だけではなくチーム体制の強化による組織力の向上
- 若手発信プロジェクトの拡充
- シニア人材の専門性・技術ノウハウの継承
- 専門知識の取得推奨
- CAD研修の推奨
- 工場営繕專業建設会社として市内初選出の成長期待企業の情報発信
- ベテランも若手も垣根のないチャレンジしやすい職場風土の醸成継続
- 地元高校、専門学生の積極的な採用
- 柔軟な勤務形態の整備
- 多様な人材の積極的な雇用
- 社員の能力に配慮した人員配置
- キャリアに応じた研修の実施

### 次世代に繋がる環境への取組

- 工場営繕に関する緑化施工の拡充
- 地域環境配慮型材料の使用拡充
- 産業廃棄物の適正な処理の継続
- 社内での節電運動
- 再生可能エネルギーの導入・利用の検討
- LED化の推進
- ゴミの分別回収実施
- 廃棄物排出量の削減